



Nr. 211

Aktionsplan

Zielgruppe:	Team
Ziel:	Arbeiten strukturieren und für andere Mitarbeiter transparent machen
Art des Instruments:	Formblatt
Zeitbedarf:	Abhängig von der Aufgabenstellung; ca. 20 Min.
Inhalt:	Aufgabenstrukturierung nach Priorität, Einzelschritten, Dauer, Verantwortlichem, Beteiligten und Ergebnis
Hintergrund / Anwendung:	Das Instrument wurde im Rahmen der Konzeption „Lernprozesse im Betrieb anregen und begleiten“ als Leitfaden für Bildungsberater entwickelt und erprobt. Es ist auf jegliche Betriebsstrukturen und Lernprojekte anwendbar.
Urheber/Quelle:	Mohr, Barbara; Krauß, Alexander Herausgeber: bfz- Bildungsforschung

