



Nr. 200

Schritte zur Vereinbarung und Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen

Zielgruppe:	Vorgesetzte /Personalberater
Ziel:	Veranschaulichung einer einheitlichen und umfassenden Vorgehensweise bei der Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen im Betrieb
Art des Instruments:	Handlungsanleitung
Zeitbedarf:	Ca. 1 Stunde
Inhalt:	Auflistung der einzelnen Schritte von den Vorbereitungen eines Qualifizierungsgespräches bis hin zur Überprüfung der Qualifizierungsmaßnahme
Hintergrund / Anwendung:	Die Handlungsanleitung umfasst 14 Schritte, die notwendige organisatorische und inhaltliche Maßnahmen zur Vereinbarung und Durchführung von Qualifizierungen berücksichtigen.
Urheber/Quelle:	Agentur zur Förderung der beruflichen Weiterbildung in der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg e.V. http://www.agenturq.de

Die Schritte zur Vereinbarung und Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen

Die Vorbereitung	1. Schritt	Vereinbarung eines Gesprächstermines für das Qualifizierungsgespräch (Gesprächsthema, Termin, Ort, Gesprächspartner)
	2. Schritt	Vorbereitung für das Qualifizierungsgespräch (Beschäftigter und Gesprächspartner von Arbeitgeberseite)
Das Gespräch	3. Schritt	Durchführung des Qualifizierungsgespräches (einzelner Mitarbeiter oder Gruppe)
	4. Schritt	Feststellung ob ein Qualifizierungsbedarf besteht (Vorschläge von Seiten des Mitarbeiters möglich)
	5. Schritt	Vereinbarung notwendiger Qualifizierungsmaßnahmen (Vorschläge von Seiten des Mitarbeiters möglich)
	6. Schritt	Priorisierung bei Vereinbarung mehrerer Qualifizierungsmaßnahmen
	7. Schritt	Dokumentation des Qualifizierungsgespräches (ggf. Konfliktlösung nach § 4 TVQ)
Arbeitgeber und Betriebsrat	8. Schritt	Arbeitgeber informiert Betriebsrat über den Qualifizierungsbedarf und die geplanten Qualifizierungsmaßnahmen
	9. Schritt	Arbeitgeber und Betriebsrat beraten über die Umsetzung unter Berücksichtigung der betrieblichen Prioritäten (ggf. Konfliktlösung nach § 4 TVQ)
Die Umsetzung	10. Schritt	Beschäftigter besucht die für ihn geplante Qualifizierungsmaßnahme
	11. Schritt	Dokumentation der Teilnahme an einer Qualifizierungsmaßnahme
	12. Schritt	Teilnahmebestätigung für den Beschäftigten (Zertifikat oder Eintrag in Bildungspass)
Im Anschluß	13. Schritt	Beschäftigte bringen die durch den Besuch der Qualifizierungsmaßnahme erreichte Qualifikation in die betriebliche Praxis ein
	14. Schritt	Bewertung der besuchten Qualifizierungsmaßnahmen durch die Teilnehmer und ggf. Fixierung weiterer erforderlichen Schritte